



Rassegna Stampa

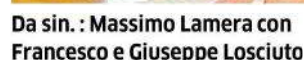
Mercoledì 12 luglio 2023

Sommario						
N.	Data	Pag	Testata	Articolo	Argomento	
1	12/07/2023	8	L'ECO DI BERGAMO	ISOCELL, CONTI 2022 RECORD VIA LIBERA AL PREMIO AZIENDALE	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2	1
2	12/07/2023	7	CORRIERE DELLA SERA - BERGAMO	IL PREMIO DI ISOCELL DOPO IL FATTURATO RECORD BONUS AI DIPENDENTI, ANCHE PER IL RIMBORSO DEL MUTUO SULLA CASA	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2	2
3	11/07/2023	WEB	ASKANEWS.IT	ACCORDO CON FILCA CISL PER I 200 DIPENDENTI ISOCELL DI POGNANO	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2 WEB	3
4	11/07/2023	WEB	AGENPARL.EU	FILCA CISL – FIRMATO L'INTEGRATIVO ALLA ISOCELL DI POGNANO LOMBARDIA BY REDAZIONE	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2 WEB	5
5	11/07/2023	WEB	BERGAMO.CORRIERE.IT	ISOCELL, AI DIPENDENTI BONUS E SERVIZI PER 200 MILA EURO. I TITOLARI: « GRANDI PROGETTI GRAZIE AI NOSTRI LAVORATORI»	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2 WEB	7
6	11/07/2023	WEB	ECODIBERGAMO.IT	ISOCELL DI POGNANO, PACCHETTO DA 200 MILA EURO DAL WELFARE AI BONUS PER I 200 DIPENDENTI	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2 WEB	11
7	11/07/2023	WEB	BERGAMONEWS.IT	ISOCELL WELFARE E BONUS PER 200MILA EURO PER GLI OLTRE 200 DIPENDENTI	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2 WEB	14
8	11/07/2023	WEB	PRIMATREVIGLIO.IT	ISOCELL SCOMMETTE SUL WELFARE AZIENDALE: FIRMATO IL CONTRATTO INTEGRATIVO PER 200MILA EURO	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2 WEB	16
9	11/07/2023	WEB	PRIMABERGAMO.IT	POGNANO, OLTRE DUECENTO MILA EURO IN WELFARE E BONUS VARIABILI AI LAVORATORI DELLA ISOCELL	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2 WEB	18
10	11/07/2023	WEB	ILDIARIODELLAVORO.IT	EDILIZIA, SIGLATO IL NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO ISOCELL, WELFARE E BONUS PER 200 MILA EURO	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2 WEB	20
11	11/07/2022	WEB	SPEAKER.COM	ISOCELL, AI DIPENDENTI BONUS E SERVIZI PER 200 MILA EURO. I TITOLARI: « GRANDI PROGETTI GRAZIE AI NOSTRI LAVORATORI»	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2 WEB	21
12	11/07/2023	WEB	ZAZOOM.IT	ISOCELL WELFARE E BONUS PER 200MILA EURO PER GLI OLTRE 200 DIPENDENTI	RASSEGNA STAMPA BELIVE 2 WEB	23

Taglio Stampa ad uso esclusivo del destinatario. Non riproducibile

L'azienda di Pognano

C. E.



Data: 12.07.2023 Pag.: 7
Size: 109 cm2 AVE: € .00
Tiratura:
Diffusione:
Lettori:



Pognano, 200 mila euro

Il premio di Isocell dopo il fatturato record Bonus ai dipendenti, anche per il rimborso del mutuo sulla casa

Un premio di
produzione per 200 mila
euro a disposizione dei 200
dipendenti di Isocell,
l'azienda di Pognano tra i
leader italiani nella
produzione di
prefabbricati in



calcestruzzo. L'accordo è stato chiuso tra i
titolari, i fratelli Francesco e Giuseppe
Losciuto (foto), e il sindacato Filca-Cisl. Nel
presentare i dati record di crescita nel 2022
con il fatturato a 138 milioni di euro (+37%
rispetto al 2021) i due imprenditori avevano
sottolineato l'importanza dei dipendenti.
Un impegno che ora trova una forma
concreta con un contratto integrativo che
prevede l'introduzione di una piattaforma
per il welfare. «La società — spiega
Massimo Lamera, che per Filca Cisl segue lo
stabilimento di Pognano — intende fornire
beni e servizi che soddisfino le esigenze
individuali e quelle del nucleo familiare».
Ogni dipendente avrà a disposizione un
importo che potrà utilizzare per fruire di
servizi per l'istruzione, l'assistenza ai
familiari e la salute. Sono previsti poi buoni
acquisto per spesa, benzina, abbigliamento
fino alla possibilità di vedersi rimborsare
parte degli interessi dei mutui sulla casa. «I
dipendenti rappresentano il valore
aggiunto della nostra azienda — spiegano i
fratelli Losciuto — ed è per questo che
abbiamo deciso di concretizzare questo
integrativo. Questo accordo rientra in un
progetto di welfare aziendale più ampio nel
quale si inserisce anche la costruzione della
nuova sede Isocell per offrire un ambiente
confortevole».

Pietro Tosca

Accordo con FILCA CISL per i 200 dipendenti Isocell di Pognano

askanews.it/2023/07/11/accordo-con-filca-cisl-per-i-200-dipendenti-isocell-di-pognano/

11 luglio 2023

Info e Imprese

Welfare e bonus per 200mila euro

Lug 11, 2023



Roma, 11 lug. – Isocell, l'azienda di Pognano tra i leader italiani nella produzione di prefabbricati in calcestruzzo per l'edilizia, archivia il 2022 come la stagione record della storia della società, fondata nel 2006 dai fratelli Francesco e Giuseppe Losciuto. E lo fa firmando un contratto integrativo che premia gli oltre 200 dipendenti della sede bergamasca con un premio di produzione che prevede l'introduzione di una piattaforma per il welfare. In pratica, nelle tasche dei lavoratori potranno finire bonus variabili (in base ad anzianità, inquadramento e continuità nella presenza in azienda) interamente in buoni spesa o servizi, con un esborso complessivo per l'azienda di poco più di 200.000 €. Nei giorni scorsi, la

direzione di Isocell ha raggiunto l'accordo con FILCA CISL relativo ai nuovi piani welfare e buoni pasto. "La società – dichiara Massimo Lamera, che per FILCA CISL segue lo stabilimento di Pognano –, visto l'andamento positivo dell'attività aziendale, intende fornire beni e servizi che soddisfino le esigenze individuali e quelle del nucleo familiare. Da parte nostra, continueremo sul percorso di garantire maggior attenzione ai lavoratori che rappresentiamo, non solo dal lato economico, ma ricercando investimenti sulla salute, la sicurezza, e il benessere dei dipendenti". Ogni beneficiario, così, avrà a disposizione un importo che potrà utilizzare per fruire liberamente dei servizi di suo interesse. I campi di spesa previsti sono quello dell'Istruzione, dell'Assistenza ai familiari e della Salute. Poi, sono previsti Buoni acquisto per beni come spesa, benzina, abbigliamento, ricreazione, cultura, tempo libero, benessere, le spese per il Trasporto pubblico locale, regionale, interregionale, e i mutui, con il rimborso ad integrazione di una parte degli interessi passivi su prima o, seconda casa, costruzione e ristrutturazione. "Ogni giorno lavoriamo su grandi progetti e lo facciamo grazie all'operato di ognuno dei nostri dipendenti e collaboratori. Proprio loro rappresentano il valore aggiunto della nostra azienda ed è per questo che abbiamo deciso di concretizzare questo integrativo, per supportare i dipendenti e le proprie famiglie nella vita quotidiana – affermano Giuseppe e Francesco Losciuto, titolari di Isocell – Questo accordo rientra in un progetto di welfare aziendale più ampio nel quale si inserisce anche la costruzione della nuova sede Isocell, il nuovo polo direzionale studiato per offrire ai nostri collaboratori un ambiente confortevole, capace di trasmettere serenità ed entusiasmo per affrontare le sfide di ogni giorno. I lavori sono partiti la scorsa settimana e siamo entusiasti di poter pensare a una nuova Isocell sempre più a misura d'uomo ed ecosostenibile sia nella scelta dei materiali sia nell'utilizzo dell'energia rinnovabile". Nella firma dell'integrativo rientra anche la proroga dell'accordo relativo all'erogazione dei buoni pasto a tutti i lavoratori della sede di Pognano, che si aggiunge al pagamento di una sanità integrativa totalmente a carico dell'azienda, già all'atto dell'assunzione.

FILCA CISL – Firmato l'integrativo alla Isocell di Pognano

agenparl.eu/2023/07/11/filca-cisl-firmato-integrativo-alla-isocell-di-pognano/

By Redazione

11 luglio 2023



(AGENPARL) – mar 11 luglio 2023 Servizio Comunicazione e informazione

Stefano Contu

UNIONE Responsabile Ufficio Stampa

Bergamo, 11 luglio 2023

COMUNICATO STAMPA

Accordo con FILCA CISL per i 200 dipendenti di Pognano

Isocell, welfare e bonus per 200mila €

Isocell, l'azienda di Pognano tra i leader italiani nella produzione di prefabbricati in calcestruzzo per l'edilizia, archivia il 2022 come la stagione record della storia della società, fondata nel 2006 dai fratelli Francesco e Giuseppe Losciuto. E lo fa firmando un contratto integrativo che premia gli oltre 200 dipendenti della sede bergamasca con un premio di produzione che prevede l'introduzione di una piattaforma per il welfare. In pratica, nelle tasche dei lavoratori potranno finire bonus variabili (in base ad anzianità,

inquadramento e continuità nella presenza in azienda) interamente in buoni spesa o servizi, con un esborso complessivo per l'azienda di poco più di 200.000 €.

Nei giorni scorsi, la direzione di Isocell ha raggiunto l'accordo con FILCA CISL relativo ai nuovi piani welfare e buoni pasto.

“La società – dichiara Massimo Lamera, che per FILCA CISL segue lo stabilimento di Pognano -, visto l'andamento positivo dell'attività aziendale, intende fornire beni e servizi che soddisfino le esigenze individuali e quelle del nucleo familiare. Da parte nostra, continueremo sul percorso di garantire maggior attenzione ai lavoratori che rappresentiamo, non solo dal lato economico, ma ricercando investimenti sulla salute, la sicurezza, e il benessere dei dipendenti”.

Ogni beneficiario, così, avrà a disposizione un importo che potrà utilizzare per fruire liberamente dei servizi di suo interesse. I campi di spesa previsti sono quello dell'Istruzione, dell'Assistenza ai familiari e della Salute. Poi, sono previsti Buoni acquisto per beni come spesa, benzina, abbigliamento, ricreazione, cultura, tempo libero, benessere, le spese per il Trasporto pubblico locale, regionale, interregionale, e i mutui, con il rimborso ad integrazione di una parte degli interessi passivi su prima o, seconda casa, costruzione e ristrutturazione.

Isocell, ai dipendenti bonus e servizi per 200 mila euro. I titolari: «Grandi progetti grazie ai nostri lavoratori»

 bergamo.corriere.it/notizie/economia/23_luglio_11/isocell-ai-dipendenti-bonus-e-servizi-per-200-mila-euro-i-titolari-grandi-progetti-grazie-ai-nostri-lavoratori-6185032c-8773-4ebb-9251-3209b8490xIk.shtml

Redazione Bergamo online

July 11, 2023

Hai superato i 3 accessi su dispositivi/browser consentiti dal tuo abbonamento

Puoi navigare al massimo da 3 dispositivi o browser

Per continuare la navigazione devi scollegare un'altra sessione

[gestisci sessioni](#)

Hai raggiunto il numero massimo di accessi da mobile previsto dal tuo abbonamento

Da mobile puoi navigare al massimo da 2 dispositivi o browser.

Per continuare la navigazione devi scollegare un'altra sessione.

[gestisci sessioni](#)

[La Russa Jr, il buco di 3 ore nella notte della presunta violenza: «Dove siete stati?». C'è un nuovo testimone](#)

-
-
-
-
-
-

Hai salvato un nuovo articolo

Trovi tutti gli articoli salvati nella tua [area personale](#) nella sezione preferiti e sull'app Corriere News.

di Redazione Bergamo online

L'azienda di Pognano che produce prefabbricati ha firmato il contratto integrativo con Filca Cisl per la piattaforma welfare, anche alla luce dei buoni risultati aziendali. Avviati i lavori per la nuova sede



La Isocell di Pognano

Isocell, l'azienda di Pognano tra i leader italiani nella produzione di prefabbricati in calcestruzzo per l'edilizia, fondata nel 2006 dai fratelli Francesco e Giuseppe Losciuto, ha firmato un contratto integrativo che premia gli oltre **200 dipendenti** con una piattaforma per il welfare. Ai lavoratori potranno finire bonus variabili (in base ad anzianità, inquadramento e continuità nella presenza in azienda) interamente in buoni spesa o servizi, con un esborso complessivo per l'azienda di poco più di 200 mila euro.

Ogni beneficiario, così, avrà a disposizione un importo che potrà utilizzare per fruire liberamente dei servizi di suo interesse. I campi di spesa previsti sono quello dell'istruzione, dell'assistenza ai familiari e della salute. Poi, sono previsti **buoni acquisto per beni** come spesa, benzina, abbigliamento, ricreazione, cultura, tempo libero, benessere, le spese per il trasporto pubblico locale, regionale, interregionale, e i mutui, con il rimborso ad integrazione di una parte degli interessi passivi su prima o, seconda casa, costruzione e ristrutturazione.

La firma dell'accordo



Da sinistra: Massimo Lamera, Francesco e Giuseppe Losciuto

«Ogni giorno lavoriamo su grandi progetti e lo facciamo grazie all'operato di ognuno dei nostri dipendenti e collaboratori. Proprio loro rappresentano il valore aggiunto della nostra azienda ed è per questo che abbiamo deciso di concretizzare questo integrativo, per supportare i dipendenti e le proprie famiglie nella vita quotidiana – affermano **Giuseppe e Francesco Losciuto**, titolari di Isocell – . Questo accordo rientra in un progetto di welfare aziendale più ampio nel quale si inserisce anche la costruzione della nuova sede Isocell, il nuovo polo direzionale studiato per offrire ai nostri collaboratori un ambiente confortevole, capace di trasmettere serenità ed entusiasmo per affrontare le sfide di ogni giorno. I lavori sono partiti la scorsa settimana e siamo entusiasti di poter pensare a una nuova Isocell sempre più a misura d'uomo ed ecosostenibile sia nella scelta dei materiali sia nell'utilizzo dell'energia rinnovabile».

Nella firma dell'integrativo rientra anche la proroga dell'accordo relativo all'erogazione dei **buoni pasto a tutti i lavoratori della sede di Pognano**, che si aggiunge al pagamento di una sanità integrativa totalmente a carico dell'azienda, già all'atto dell'assunzione.

La newsletter di Corriere Bergamo

Se vuoi restare aggiornato sulle notizie di Bergamo iscriviti gratis alla newsletter. Arriva tutti i giorni direttamente nella tua casella di posta alle 12. Basta [cliccare qui](#).

11 luglio 2023

© RIPRODUZIONE RISERVATA

- [Leggi e commenta](#)

Partecipa alla discussione

Caratteri rimanenti 300

Isocell di Pognano, pacchetto da 200 mila euro dal welfare ai bonus per i 200 dipendenti

E ecodibergamo.it/stories/Economia/isocell-pognano-pacchetto-200-mila-euro-dal-welfare-ai-bonus-200-dipendenti-o_1532016_11/

L'Eco di Bergamo

July 11, 2023



La sede Isocell di Pognano

Isocell, l'azienda di Pognano tra i leader italiani nella produzione di prefabbricati in calcestruzzo per l'edilizia, archivia il 2022 come la stagione record della storia della società, fondata nel 2006 dai fratelli Francesco e Giuseppe Losciuto. E lo fa firmando un contratto integrativo che premia gli oltre 200 dipendenti della sede bergamasca con un premio di produzione che prevede l'introduzione di una piattaforma per il welfare. In pratica, nelle tasche dei lavoratori potranno finire bonus variabili (in base ad anzianità, inquadramento e continuità nella presenza in azienda) interamente in buoni spesa o servizi, con un esborso complessivo per l'azienda di poco più di 200 mila euro.



Da sinistra: Massimo Lamera, Francesco e Giuseppe Losciuto

Nei giorni scorsi, la direzione di Isocell ha raggiunto **l'accordo con Filca Cisl** relativo ai nuovi piani welfare e buoni pasto. «La società – dichiara Massimo Lamera, che per Filca Cisl segue lo stabilimento di Pognano -, visto l'andamento positivo dell'attività aziendale, intende fornire **beni e servizi che soddisfino le esigenze individuali e quelle del nucleo familiare**. Da parte nostra, continueremo sul percorso di garantire maggior attenzione ai lavoratori che rappresentiamo, non solo dal lato economico, ma ricercando investimenti sulla salute, la sicurezza, e il benessere dei dipendenti».

Ogni beneficiario, così, avrà a disposizione un importo che potrà utilizzare per fruire liberamente dei servizi di suo interesse. I campi di spesa previsti sono quello dell'Istruzione, dell'Assistenza ai familiari e della Salute. Poi, sono previsti Buoni acquisto per beni come spesa, benzina, abbigliamento, ricreazione, cultura, tempo libero, benessere, le spese per il Trasporto pubblico locale, regionale, interregionale, e i mutui, con il rimborso ad integrazione di una parte degli interessi passivi su prima o, seconda casa, costruzione e ristrutturazione.

«Ogni giorno lavoriamo su grandi progetti e lo facciamo grazie all'operato di ognuno dei nostri dipendenti e collaboratori. Proprio loro rappresentano il valore aggiunto della nostra azienda ed è per questo che abbiamo deciso di concretizzare questo integrativo, per

supportare i dipendenti e le proprie famiglie nella vita quotidiana – **affermano Giuseppe e Francesco Losciuto, titolari di Isocell** –. Questo accordo rientra in un progetto di welfare aziendale più ampio nel quale si inserisce anche la costruzione della nuova sede Isocell, **il nuovo polo direzionale studiato per offrire ai nostri collaboratori un ambiente confortevole, capace di trasmettere serenità ed entusiasmo per affrontare le sfide di ogni giorno**. I lavori sono partiti la scorsa settimana e siamo entusiasti di poter pensare a una nuova Isocell sempre più a misura d'uomo ed ecosostenibile sia nella scelta dei materiali sia nell'utilizzo dell'energia rinnovabile». **Nella firma dell'integrativo rientra anche la proroga dell'accordo relativo all'erogazione dei buoni pasto a tutti i lavoratori della sede di Pognano**, che si aggiunge al pagamento di una sanità integrativa totalmente a carico dell'azienda, già all'atto dell'assunzione.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Isocell, welfare e bonus per 200mila euro per gli oltre 200 dipendenti

bergamonews.it/2023/07/11/isocell-welfare-e-bonus-per-200mila-euro-per-gli-oltre-200-dipendenti/614045/

11 luglio 2023

 Da sinistra Massimo Lamera, Francesco Losciuto e Giuseppe Losciuto

Isocell, l'azienda di **Pognano** tra le principali in Italia nella produzione di prefabbricati in calcestruzzo per l'edilizia, archivia il 2022 come la stagione record della storia della società, fondata nel 2006 dai fratelli **Francesco e Giuseppe Losciuto**. E lo fa firmando un contratto integrativo che premia gli oltre 200 dipendenti della sede bergamasca con un premio di produzione che prevede l'introduzione di una piattaforma per il welfare. In pratica, nelle tasche dei lavoratori potranno finire bonus variabili (in base ad anzianità, inquadramento e continuità nella presenza in azienda) interamente in buoni spesa o servizi, con un esborso complessivo per l'azienda di poco più di 200.000 euro.

Nei giorni scorsi, la direzione di **Isocell** ha raggiunto l'accordo con **Filca Cisl** relativo ai nuovi piani welfare e buoni pasto.

“La società – dichiara **Massimo Lamera**, che per Filca Cisl segue lo stabilimento di Pognano -, visto l'andamento positivo dell'attività aziendale, intende fornire beni e servizi che soddisfino le esigenze individuali e quelle del nucleo familiare. Da parte nostra, continueremo sul percorso di garantire maggior attenzione ai lavoratori che rappresentiamo, non solo dal lato economico, ma ricercando investimenti sulla salute, la sicurezza, e il benessere dei dipendenti”.

Ogni beneficiario, così, avrà a disposizione un importo che potrà utilizzare per fruire liberamente dei servizi di suo interesse. I campi di spesa previsti sono quello dell'Istruzione, dell'Assistenza ai familiari e della Salute. Poi, sono previsti Buoni acquisto per beni come spesa, benzina, abbigliamento, ricreazione, cultura, tempo libero, benessere, le spese per il Trasporto pubblico locale, regionale, interregionale, e i mutui, con il rimborso ad integrazione di una parte degli interessi passivi su prima o, seconda casa, costruzione e ristrutturazione.

“Ogni giorno lavoriamo su grandi progetti e lo facciamo grazie all'operato di ognuno dei nostri dipendenti e collaboratori. Proprio loro rappresentano il valore aggiunto della nostra azienda ed è per questo che abbiamo deciso di concretizzare questo integrativo, per supportare i dipendenti e le proprie famiglie nella vita quotidiana – affermano **Giuseppe e Francesco Losciuto**, titolari di Isocell – Questo accordo rientra in un progetto di welfare aziendale più ampio nel quale si inserisce anche la costruzione della nuova sede Isocell, il nuovo polo direzionale studiato per offrire ai nostri collaboratori un ambiente confortevole, capace di trasmettere serenità ed entusiasmo per affrontare le sfide di ogni giorno. I lavori

sono partiti la scorsa settimana e siamo entusiasti di poter pensare a una nuova Isocell sempre più a misura d'uomo ed ecosostenibile sia nella scelta dei materiali sia nell'utilizzo dell'energia rinnovabile".

Nella firma dell'integrativo rientra anche la proroga dell'accordo relativo all'erogazione dei buoni pasto a tutti i lavoratori della sede di Pognano, che si aggiunge al pagamento di una sanità integrativa totalmente a carico dell'azienda, già all'atto dell'assunzione.

© Riproduzione riservata

Vuoi leggere BergamoNews senza pubblicità? [Abbonati!](#)

Più informazioni

- [Filca Cisl](#)
- [isocell](#)
- [Giuseppe e Francesco Losciuto](#)
- [massimo lamera](#)

[Continua con Facebook](#)

commenta

Isocell scommette sul welfare aziendale: firmato il contratto integrativo per 200mila euro

 primatreviglio.it/economia/isocell-scommette-sul-welfare-aziendale-firmato-il-contratto-integrativo-per-200mila-euro/

11 luglio 2023

Economia

L'azienda di Pognano chiude un anno d'oro



Economia Media pianura, 11 Luglio 2023 ore 10:26

Oltre duecento mila euro in welfare e bonus variabili, per i duecento dipendenti della Isocell di Pognano. L'azienda, tra i leader italiani nella produzione di prefabbricati in calcestruzzo per l'edilizia, ha firmato in questi giorni un nuovo contratto integrativo decisamente lauto con i sindacati, chiudendo così un anno di netta crescita.

Isocell di Pognano firma il contratto integrativo

"In pratica, nelle tasche dei lavoratori potranno finire bonus variabili (in base ad anzianità, inquadramento e continuità nella presenza in azienda) interamente in buoni spesa o servizi, con un esborso complessivo per l'azienda di poco più di 200mila euro" fa sapere in una nota il sindaco Filca Cisl.

“La società – dichiara **Massimo Lamera**, che per FILCA CISL segue lo stabilimento di Pognano - visto l’andamento positivo dell’attività aziendale, intende fornire beni e servizi che soddisfino le esigenze individuali e quelle del nucleo familiare. Da parte nostra, continueremo sul percorso di garantire maggior attenzione ai lavoratori che rappresentiamo, non solo dal lato economico, ma ricercando investimenti sulla salute, la sicurezza, e il benessere dei dipendenti”.

Welfare aziendale per duecento dipendenti

I campi di spesa previsti sono quello dell’Istruzione, dell’Assistenza ai familiari e della Salute. Poi, sono previsti Buoni acquisto per beni come spesa, benzina, abbigliamento, ricreazione, cultura, tempo libero, benessere, le spese per il Trasporto pubblico locale, regionale, interregionale, e i mutui, con il rimborso ad integrazione di una parte degli interessi passivi su prima o, seconda casa, costruzione e ristrutturazione.

“Ogni giorno lavoriamo su grandi progetti e lo facciamo grazie all’operato di ognuno dei nostri dipendenti e collaboratori. Proprio loro rappresentano il valore aggiunto della nostra azienda ed è per questo che abbiamo deciso di concretizzare questo integrativo, per supportare i dipendenti e le proprie famiglie nella vita quotidiana – affermano Giuseppe e Francesco Losciuto, titolari di Isocell – Questo accordo rientra in un progetto di welfare aziendale più ampio nel quale si inserisce anche la costruzione della nuova sede Isocell, il nuovo polo direzionale studiato per offrire ai nostri collaboratori un ambiente confortevole, capace di trasmettere serenità ed entusiasmo per affrontare le sfide di ogni giorno. I lavori sono partiti la scorsa settimana e siamo entusiasti di poter pensare a una nuova Isocell sempre più a misura d’uomo ed ecosostenibile sia nella scelta dei materiali sia nell’utilizzo dell’energia rinnovabile”.

Nella firma dell’integrativo rientra anche la proroga dell’accordo relativo all’erogazione dei buoni pasto a tutti i lavoratori della sede di Pognano, che si aggiunge al pagamento di una sanità integrativa totalmente a carico dell’azienda, già all’atto dell’assunzione.

Nella foto in alto: da sinistra Massimo Lamera, Francesco e Giuseppe Losciuto

Pognano, oltre duecento mila euro in welfare e bonus variabili ai lavoratori della Isocell

PRIMA primabergamo.it/pensare-positivo/pognano-oltre-duecento-mila-euro-in-welfare-e-bonus-variabili-ai-lavoratori-della-isocell/

11 luglio 2023

Bonus variabili e acquisto

L'azienda ha sottoscritto nei giorni scorsi un nuovo contratto integrativo con i sindacati, chiudendo così un anno positivo



Pensare positivo 11 Luglio 2023 ore 12:02

Nelle tasche dei duecento lavoratori della Isocell di Pognano finiranno oltre duecento mila euro in welfare e bonus variabili: è il risultato ottenuto dall'azienda, leader nella produzione di prefabbricati in calcestruzzo per l'edilizia, che nei giorni scorsi ha sottoscritto un nuovo contratto integrativo con i sindacati.

Questi bonus variabili - per anzianità, inquadramento e continuità nella presenza in azienda - saranno erogati in forma di buoni spesa o servizi, per un valore complessivo di duecento mila euro - come riportano i colleghi di *PrimaTreviglio*.

«La società - ha dichiarato **Massimo Lamera** di Filca Cisl - visto l'andamento positivo dell'attività aziendale, intende fornire beni e servizi che soddisfino le esigenze individuali e quelle del nucleo familiare». I campi spesa previsti, dunque, toccano il settore dell'istruzione, dell'assistenza ai familiari e della salute.

Sono inoltre previsti buoni acquisto per spesa, benzina, abbigliamento, ricreazione, cultura, tempo libero, benessere e spese per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale, oltre che per i mutui con il rimborso a integrazione di una parte degli interessi passii su prima - o seconda - casa, costruzione e ristrutturazione.

Dell'integrativo firmato fa parte anche la proroga dell'accordo relativo all'erogazione dei buoni pasto a tutti i lavoratori della sede di Pognano, a cui si aggiunge il pagamento - già attivo fin dall'assunzione - di una sanità integrativa completamente a carico dell'azienda.

TODAY IS: MARTEDÌ, LUGLIO 11, 2023

LOGIN

SEZIONI

CONTRATTAZIONE

DOCUMENTAZIONE

DIARIO DELLA CRISI

ANALISI

I BLOGGER DEL DIARIO

ABBONAMENTI

CHI SIAMO

cerca

Il diario del lavoro

Quotidiano online del lavoro e delle relazioni industriali

Direttore responsabile: Massimo Mascini
Vicedirettore: Nunzia Penelope
Comitato dei Garanti: Mimmo Carrieri, Innocenzo Cipolletta, Irene Tinagli, Tiziano Treu

SEARCH RESULT

Search result for : **isocell**



CONTRATTAZIONE, IN EVIDENZA

Edilizia, siglato il nuovo contratto integrativo

Isocell, welfare e bonus per 200 mila euro

POSTED ON: 11 LUGLIO 2023

È stato raggiunto un accordo tra Isocell, azienda leader nella produzione di prefabbricati in calcestruzzo per l'edilizia, e il sindacato di categoria Filca Cisl sul nuovo contratto integrativo aziendale che riguarda gli oltre 200 dipendenti della sede di Pognano (Bergamo). L'accordo prevede un premio di produzione con l'introduzione di una piattaforma per il welfare che...

LA SCUOLA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

La Scuola di Relazioni Industriali 2023

IL GUARDIANO DEL FARO



Bruce e Chuck

DI MARCO CIANCA

GIOCHI DI POTERE



La destra barcolla ma non crolla

<https://www.ildiariodellavoro.it/?s=isocell>

RASSEGNA STAMPA BELIVE 2 WEB

20

Isocell, ai dipendenti bonus e servizi per 200 mila euro. I titolari: «Grandi progetti grazie ai nostri lavoratori»

★ speaker.com/user/12742172/isocell-ai-dipendenti-bonus-e-servizi-pe

Audio articoli

00:00

01:31

➔ Share Like Liked Download



Like Liked Download

Info

23 hours ago

0 Comments

[Sign in to leave a message](#)

This episode has no messages yet. Be the first to write a message!

Copyright 2023 - Spreaker Inc. an iHeartMedia Company

Isocell | welfare e bonus per 200mila euro per gli oltre 200 dipendenti

 zazoom.it/2023-07-11/isocell-welfare-e-bonus-per-200mila-euro-per-gli-oltre-200-dipendenti/13190721/

bergamonews

July 11, 2023

 Isocell welfare

Isocell, welfare e bonus per 200mila euro per gli oltre 200 dipendenti (Di martedì 11 luglio 2023) **Isocell**, l'azienda di Pognano tra le principali in Italia nella produzione di prefabbricati in calcestruzzo per l'edilizia, archivia il 2022 come la stagione record della storia della società, fondata nel 2006 dai fratelli Francesco e Giuseppe Losciuto. E lo fa firmando un contratto integrativo che premia gli **oltre 200 dipendenti** della sede bergamasca con un premio di produzione che prevede l'introduzione di una piattaforma per il **welfare**. In pratica, nelle tasche dei lavoratori potranno finire **bonus** variabili (in base ad anzianità, inquadramento e continuità nella presenza in azienda) interamente in buoni spesa o servizi, con un esborso complessivo per l'azienda di poco più di 200.000 **euro**. Nei giorni scorsi, la direzione di **Isocell** ha raggiunto l'accordo con Filca ... Leggi su bergamonews Advertising

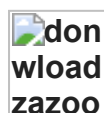
[Isocell, welfare e bonus per 200mila euro per gli oltre 200 dipendenti](#) BergamoNews.it

Isocell, ai dipendenti bonus e servizi per 200 mila euro. I titolari: «Grandi progetti grazie ai nostri lavoratori»

L'azienda di Pognano che produce prefabbricati ha firmato il contratto integrativo con Filca Cisl per la piattaforma welfare, anche alla luce dei buoni risultati aziendali. Avviati i lavori per la nuo ...

Isocell welfare

Segui gli aggiornamenti e vedi gli ultimi video su : **Isocell welfare**



Zazoom Social News

Scarica l'App sul tuo smartphone o tablet e rimani aggiornato!

Zazoom Social News © 2011 - 2023 | [Zazoom](#) | [Social Blog](#) | [Ultime Notizie](#) | [Blogorete](#) | [Chi Siamo](#) | [Cosa è](#) | [App Mobile](#) | [Terms-Policy](#).

 [Zazoom Social News](#)